

令和7年度 社会福祉法人明徳舎事業報告

1 事業報告概要

事業開始から11年が経過しました。令和7年は各事業所とも稼働率は安定しておりましたが、令和8年1、2月にかけて3年ぶりに新型コロナウイルス感染症に見舞われ、短期入所と特養全ユニットで感染が広がり、収入にも大きく影響しました。忘れかけていた感染対応を再確認し、再び起こる感染対策を習得しました。

その中でもデイサービスは、67.9%と好調な稼働率で影響がなく運営できました。

また介護報酬が上がらぬ中、10月には最低賃金が大幅に上がり、10月から人件費削減のため、前年度から配置義務がなくなった宿直配置を当施設もやめ、宿直者なしの避難訓練などを実施しました。

11月には、物価や人件費の高騰により給食委託会社の値上げがあり、次年度に向け給食の形態を変更するため準備をしました。

2 重点目標

<地域社会に対する姿勢>

計 画	取 り 組 み	
① 共生化社会にむけ地域とのつながりを持ち、地域のニーズや状況を把握する。	学校運営推進委員として大原間小学校の行事に参加し、同校合唱部も来所し交流ができた。施設行事など、地域に呼びかける機会が少なかった。	△

<ご利用者に対する姿勢>

計 画	取 り 組 み	
② 感染症予防の継続的な対応を続ける。	令和8年1月、2月に特養、短期入所で起こったコロナ感染が全ユニットで職員と入所者に広まった。	×
③ ご利用者それぞれのニーズを把握し、食の楽しみや季節行事を各部署が連携しあい実施する。	デイサービスは季節行事やクラブ活動を実施、ユニットも季節ごとの行事を実施したが、連携する機会は少なかった。	△
④ サービスの質の確保のため、介護保険外のサービスを見直す。	給食費以外の別途召し上がっていただく食事代金を徴収するため、運営規定を変更する。	○

< 職員に対する姿勢>

計 画	取 り 組 み	
⑤ 有給や介護休暇等がとりやすく、働きやすい職場環境作り。	有給取得率は高い。監査後の打ち上げを全員参加できるよう本館で行い部署を取り払って実施した。	○
⑥ 職員の健康管理	法定の健康診断と受診後特定保健指導を案内した。	△
⑦ 勤続10年の職員を表彰する。	法人設立記念日に合わせて表彰した。	○

<運営・経営>

計 画	取 り 組 み	
① 業務の効率化による生産性の向上を図る。	デイサービスはSNSの広報活動の成果と営業力で、今年度の平均稼働率が昨年度より上がる。リフト浴が1台増え、入浴介助の時間に縛られず委員会や研修など参加しやすくなった。	△
② 委員会の在り方、研修等の時間の見直し。	時間を短縮して実施した委員会もあった。	△
③ 物価高騰に対し、価格交渉を行い、支出を抑える。	宿直業務の廃止、給食委託を辞め、直営にする準備をした。	○
④ 補助金、助成金を活用し、生産性の向上を目指す。	中央競馬馬主社会福祉財団助成金で、リフト浴を購入した。	○

3 役員配置状況

理事	6 名	理事長 1 名
評議員	7 名	
監事	2 名	

4 法人全体

日程	事業内容
6/4	鮎解禁 鮎焼き、甘露煮ふるまう
6/27	法人設立 10 周年 職員表彰
10/15	中央競馬馬主社会福祉財団助成金、リフト浴設置
11/14	大原間小学校合唱部来所
11/17~20	黒磯南高校初任者研修受け入れ（4 名）
12/9	県指導監査

5 理事会開催状況

	開催日時	議題
第 1 回理事会	令和 7 年 6 月 2 日	第 1 号議案 令和 6 年度 事業報告（案）について 第 2 号議案 令和 6 年度 決算報告（案）について 第 3 号議案 次期理事・監事の候補者について 第 4 号議案 次期評議員選任解任委員の選出について 第 5 号議案 定時評議員会の開催について
第 2 回理事会	令和 7 年 6 月 17 日	第 1 号議案 理事長の選任について 第 2 号議案 各種規程の改定（案）について 報告事項 理事長職務執行状況報告について
第 3 回理事会	令和 7 年 9 月 29 日	第 1 号議案 寄付の受入れについて 第 2 号議案 令和 7 年度 第一次補正予算（案）について

		報告事項 理事長職務執行状況について
第4回理事会	令和8年3月23日	第1号議案 令和7年度 第二次補正予算（案）について 第2号議案 令和8年度 事業計画（案）について 第3号議案 厨房委託業者について 第4号議案 令和8年度 当初予算(案)について 第5号議案 各種規程の改定について 第6号議案 利用料金徴収不能金について 報告事項 理事長職務執行状況報告について

6 評議員会開催状況

	開催日時	議題
第1回評議員会	令和6年6月17日	第1号議案 令和6年度事業報告（案）について 第2号議案 令和6年度決算報告（案）について 第3号議案 次期理事、監事候補者について

7 法人内有資格者状況

(R7.3.31 時点)

介護福祉士

19名（前年度よりマイナス1名）

特養 79.7% 短期入所 57.6% デイ 82.1%

社会福祉主事

3名

介護支援専門員

4名

介護福祉士実務者研修終了者

2名

ユニットリーダー研修終了者

5名

認知症介護実践者研修終了者

1名

看護師

2名

准看護師

2名

管理栄養士

1名

・職員男女比 男性：女性 3:8

・正職員割合 73%

・退職者 9名 （1年以内退職4名）

9 職員全体

日時	内容
5/16	夜勤者職員健康診断
7/2, 2/12	消防訓練
10/9	防災訓練
10/13～	全職員健康診断・介護職員腰痛検査
11/1	インフルエンザ予防接種（職・入所者）新型コロナワクチン（入所者）
12/25	クリスマス会

令和 7 度 特別養護老人ホーム青葉の杜 事業報告

1 利用定員 29 名

特別養護老人ホームは、利用者の体調管理・感染対策をしながら、外出や行事、面会、傾聴ボランティアの協力も得ながら運営できました。ところが令和 7 年 1 月に 3 年ぶりに新型コロナウイルスに見舞われ、3 か月の長期入院入居者を含めると稼働率が 85%に下がり、年間稼働率も 96.3%と昨年よりマイナス 1.54%下がりました。入所者の年 2 回の歯科検診で口腔衛生管理や回診により、協力医療機関に繋ぎ健康管理に努めました。

2 職員 () 内は介護福祉士数

職種	常勤	非常勤
施設長	1 名	
生活相談員	1 名	
介護支援専門員	1 名	
介護職	12 名 (9)	3 名 (3)
看護職兼機能訓練指導員	2 名	1 名
管理栄養士	1 名	
医師		1 名

3 内部会議

会議名	実施日等
リーダー会議	4/8,5/13,6/10,7/8,8/12,9/9,10/14,11/11 ,12/9, ,2/11,3/11
サブリーダー会議	5/21,7/23 ,9/24,11/26,1/29,3/25
ユニット会議	ユニット毎に実施
事故防止委員会	4/16,5/21,6/18 ,8/20, 9/17,10/15,11/19,12/17,2/14,3/18
感染症予防委員会	4/17,5/18,6/19,7/18,8/15,9/18, 11/20,1/18,3/19
褥瘡対策委員会	4/23,6/25,8/27,10/22,12/24,2/25
身体拘束・虐待全廃委員会	4/7,7/3,8/13,11/26, ,3/5
給食委員会	4/12 ,6/4,8/6,9/11,10/1 ,2/12
行事委員会	4/24,5/6,5/17,6/3,7/21,8/28 ,9/10,10/5,11/1,1/28
研修委員会	4/7,6/2,6/4,7/7,8/4,9/7,10/6,11/5, 2/2,3/2
防災委員会	6/10,11/11,3/8
入所判定会議	8/29,11/26,1/21
担当者会議	ユニット毎に実施
生産性向上委員会	4/11,12/2
協力医療機関連携会議	8/26
運営推進会議	5/29,7/31 ,9/25,11/27,2/5,3/26

4 入所者処遇

4/10	期日前投票
9/11～	入所者歯科検診
10/10～	入所者国勢調査
11/11	入所者インフルエンザワクチン接種
12/2	入所者新型コロナワクチン接種
2/19	入所者歯科検診

5 令和7年度研修実績

	法定研修	その他研修		外部研修
	第3(火)	第4, 5(金)	第3(金)	外部講師研修
4月	4/15 口腔ケア研修(19) 担当:口腔衛生管理担当者	4/25 栄養・食の安全研修(6) 担当:管理栄養士	4/18 リーダー・サブリーダー研修(8)	研修案内により随時調整
5月	5/20 身体拘束・虐待に関する研修(8) 担当:身体拘束・虐待全廃委員会	5/30 自己マインド研究会(5) 担当:生活相談員		
6月	6/17 感染症対策研修(9) 担当:感染症予防委員会			
7月	7/15 事故防止研修(6) 担当:事故防止委員会	7/25 体位変換・ポジショニング研修(6) 担当:笑ユニット		
8月	8/19 BCP研修(5) 担当:鈴木施設長	8/15 介護技術研修(3) 担当:あさひユニット		8/29 オムツ使用方法研修(6) 担当:光洋
9月		9/16 栄養・食の安全研修(4) 担当:管理栄養士	9/19 リーダー・サブリーダー研修(7)	
		9/26 レクリエーション研修(3) 担当:デイサービス		
10月	10/21 褥瘡対策研修(22) 担当:褥瘡対策委員会	10/31 リスクマネジメント研修(3) 担当:生活相談員		10/3 介護人材キャリアパス支援事業 腰痛予防(3) 担当:介護福祉士会
11月	11/18 身体拘束・虐待に関する研修(16) 担当:身体拘束・虐待全廃委員会	11/28 看取り対応研修(2) 担当:桜ユニット		
12月	12/16 感染症対策研修(12) 担当:感染症予防委員会			
1月				
2月	2/17 BCP研修(19) 担当:鈴木施設長	2/27 急変時対応研修(5) 担当:医務室	2/20 リーダー・サブリーダー研修(8)	
3月	3/17 事故防止研修(10) 担当:事故防止委員会	3/27 自己マインド研究会(4) 担当:生活相談員		

法定研修 未受講の人は資料を参考にして報告書を提出する

動画研修 各職員が自己管理により受講し報告書を作成し提出する。

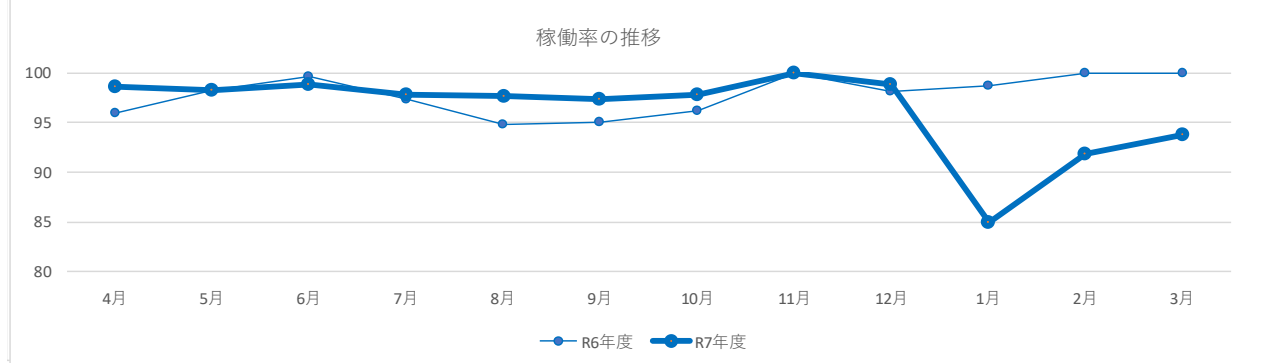
6 令和7年度行事報告

	行 事	内 容
4 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・お花見外出（千本松牧場、那須野が原公園）、外食 ・花見弁当・草餅作り ・桜餅作り・刺身提供
5 月	食事レクリエーション 母の日	・端午の節句 （筍ご飯、とろろ汁） ・刺身提供、カレー作り
6 月	食事レクリエーション 父の日 青葉祭り	・あじさい弁当 ・ケーキ ・焼きそば、お好み焼き、から揚げ、焼き鳥 ・トマト苗植え
7 月	食事レクリエーション	・バーベキュー ・鰻ちらし、七夕そうめん
8 月	季節を感じる	・釜の蓋鰻頭作り ・トマト収穫
9 月	敬老を祝う会 外出	・交流ホールでご家族を呼び表彰、赤飯、天ぷら、鮎、茶わん蒸し等 ・お墓参り
10月	食事レクリエーション 外出	・ハロウィン ・明治の森、買い物など延べ6回
11月	食事レクリエーション 季節を感じる	・刺身、紅葉弁当 ・秋刀魚を焼く ・芋煮会 ハロウィン かぼちゃババロア、すき焼き、すいとん
12月	食事レクリエーション 季節を感じる	・お汁粉 ・クリスマスケーキ クリスマス料理 ・年越し蕎麦
1 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・お節料理とお雑煮、刺身
2 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・バレンタインデー クッキー作り、チョコケーキ、しもつかれ ・節分 豆まき
3 月	ひな祭り 食事レクリエーション	・甘酒、ちらし寿司、桜餅作り ・ホワイトデー お菓子作り

※ 毎月、ご利用者の誕生会を実施しました。

7 令和7年度利用実績 前年度と比較 マイナス1.54%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R6年度	96	98.3	99.6	97.3	94.8	95	96.2	100	98.2	98.7	100	100	97.84
R7年度	98.6	98.3	98.8	97.8	97.7	97.3	97.8	100	98.9	85	91.8	93.8	96.3



8 入居者状況 令和7年3月31日現在

- ・平均介護度 R6年度 4.31→R7年度 3.92
- ・男女比 男性：女性 10：19

10 特養待機者状況

入所検討委員会	第1回 5/29	第2回 10/6	第3回 12/26
令和7年度	16人	13人	17人
令和6年度	15人	12人	15人

令和7年度 短期入所生活介護あおば 事業報告

1 利用定員 10名

新型コロナウイルスによる影響で1月は78.3%と稼働率が下がりましたが、他の月は平均95%を超える稼働率で年間平均稼働率は94%と昨年より1.5%上がりました。居宅支援事業所と連携し、ご利用者の健康・栄養・入浴等、快適に過ごしていただくことでご家族や居宅支援事業所からの依頼も多いのですが、残念ながら10床を超えることができず、お断りするケースが多い現状です。また季節を感じる食事レクリエーションや外出支援も好評でした。特養待機者のご利用と居宅支援事業所から利用の予約が多くニーズの高さが伺えました。

2 職員 () 内は介護福祉士数

職種	常勤	非常勤
管理者	1名	
生活相談員	1名	
介護職	5名(2)	1名
看護職兼 機能訓練指導員	特養兼務	
管理栄養士	1名・特養兼務	
医師	1名・特養兼務	

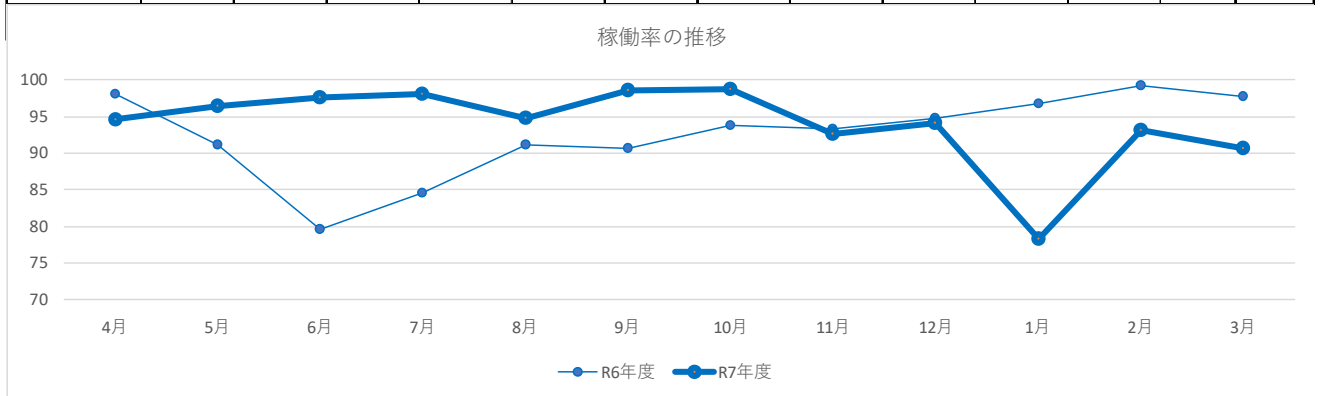
3 主な年間行事

	行 事	内 容
4月	外出 おやつ作り	・いちご狩り 那須いちごの森(3名)・花見 ・いちごケーキ作り
5月	外出 おやつ作り	・板室鯉のぼりドライブ(7名) ・ワッフルフルーツサンド
6月	食事レクリエーション 外出 あおば祭り	・鮎塩焼き ・千本松牧場へ 特養と合同で実施
7月	食事レクリエーション	・アイスデザート ・七夕飾り作り
8月	夏祭り	ショートのみ 射的、たこ焼き、キュウリの一本付け、かき氷等 焼きそば、焼き鳥、じゃがバター、かき氷、ビール等
9月	敬老を祝う会 食事レクリエーション	特養と合同で実施 ・表彰、プレゼント ・おはぎ作り
10月	食事レクリエーション	・かぼちゃのおやき作り
11月	外出 食事レクリエーション	紅葉狩り 大山参道 すいとん、里芋煮っころがし、ゆで餅

12月	食事レクリエーション クリスマス会	・みかんのババロア ・クリスマスケーキ、玉入れゲーム
1月 2月	なし	新型コロナ感染症のため
3月	ひな祭り	

4 令和7年度月別稼働率 前年度と比較 プラス 1.75%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R6年度	98	91.2	79.6	84.5	91.2	90.6	93.8	93.3	94.8	96.7	99.2	97.7	92.55
R7年度	94.6	96.5	97.6	98	94.8	98.6	98.7	92.6	94.1	78.3	93.2	90.6	94.0



令和7年度 デイサービスあおば事業報告

- 1 利用定員：30名(通所介護相当サービス利用者様を含む)
10名(通所型サービスA利用者)

令和7年度は、平均稼働率が総合事業と合わせて平均稼働率が67.9%になり、令和6年度に比べ12.95%アップしました。インスタグラムで活動の様子を外部に発信し、ご家族や居宅支援事業所と連携をとり、きめ細やかなサービスと積極的な営業も成果が表れた要因になったと思われます。畑作業で収穫したスイカ等の園芸もご利用者が生き生きとした表情で取り組む姿など印象的でした。自立支援を第一に、ご利用者様お一人お一人の趣味、趣向に合わせたレクリエーションと季節感を感じていただくことで、ご利用者の身体機能の維持・向上を目指したサービスを提供しました。

- 2 職員 () 内は介護福祉士数

職種	常勤	非常勤
管理者	1名	特養兼務
生活相談員	2名	
介護職	4名(3)	2名(2)
看護職		1名
管理栄養士		特養兼務
運転手		2名

- 3 行事

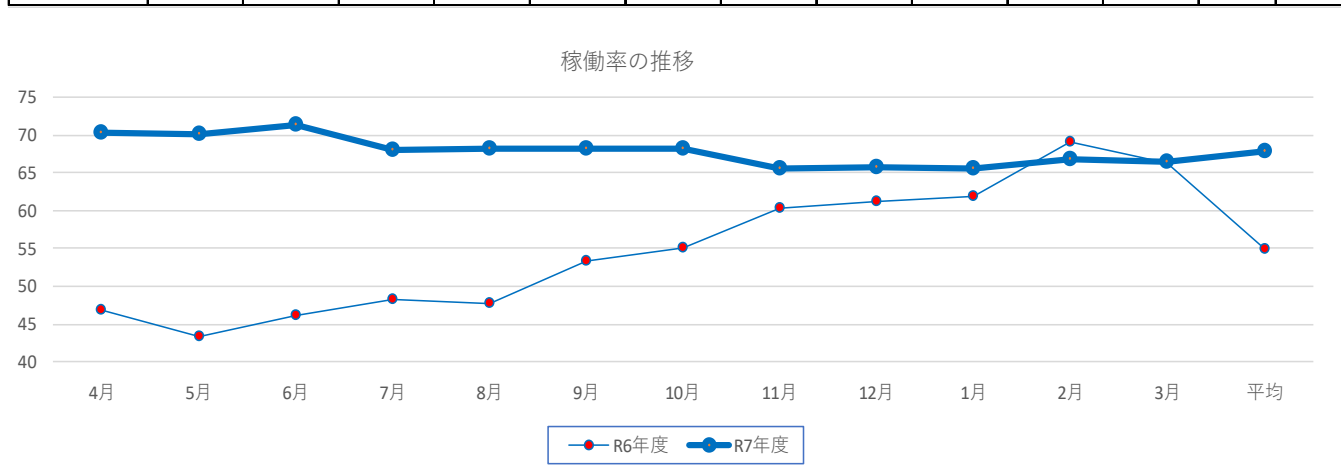
	行事	内容	
4月	季節行事	近隣ドライブ 東那須野公園	桜、水仙
5月	季節行事	菖蒲湯 スイカ、トマト植える	
6月	食事レクリエーション	鮎の塩焼き さつまいも植える あじさいドライブ(黒羽城址公園・ 烏ヶ森公園・大原間調整池黒磯湖畔 公園)	
7月	季節行事 食事レクリエーション	七夕飾り、短冊飾り ふかしじゃがいも	
8月	季節行事	窯の蓋饅頭づくり フラダンス鑑賞 かき氷	
9月	敬老会	祝杯と御膳、お一人お一人に花贈呈 三味線と日本舞踊鑑賞	

10月	季節行事	紅葉ドライブ 紅葉弁当 秋刀魚を焼く	
11月	季節行事	芋煮会	
12月	季節行事	クリスマス会 クリスマスケーキをデコレーションする 正月飾り門松作り	
1月	季節行事 食事レクリエーション	正月干支置物作り とんぼ団子作り うどんぶち 手打ちうどん昼食	
2月	季節行事	節分	
3月	季節行事 食事レクリエーション クラブ活動	ひな祭り クレープ作り うどんぶち、けんちん汁 キーホルダー作り	

*毎月お誕生日を祝います。

令和7年度月別稼働率 平均 67.9% 前年度と比較 プラス 12.95%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R6年度	46.8	43.4	46.2	48.2	47.7	53.3	55.1	60.3	61.2	61.9	69.1	66.2	54.95
R7年度	70.3	70.2	71.4	68.1	68.2	68.2	68.2	65.6	65.7	65.5	66.8	66.4	67.9



6 平均介護度 令和6年度 1.9→令和7年度 1.7