

令和6年度 社会福祉法人明徳舎事業報告

1 事業報告概要

事業開始から10年が経過しました。ウイルスも一息ついたようで、夏祭りや敬老会もコロナ禍前同様に実施でき、平穏な一年でした。また令和6年度は3年に1度の報酬改定があり、介護職員等の処遇改善はプラス2.5%、のベースアップ等に充てるために上がりました。特養の基本報酬は若干上がりましたが、あらゆる物価や人件費の高騰、修繕を要する備品の修理費等、介護施設を取り巻く経営は厳しさを増しました。

その中で、介護福祉士の資格を取得した職員の割合が事業所全体で高く、3つの事業所がサービス提供加算Ⅰの取得に繋がりました。デイサービスは居宅支援事業所に活動内容をSNSで発信し、営業の成果もあり、稼働率が前年度に比べ6.35%アップし、好成績を残しました。

優れた人材の労働力の確保のため定年延長や職員が働きやすい職場環境作りのため、規程改定も行いました。

2 重点目標

<地域社会に対する姿勢>

計 画	取 り 組 み	
地域で社会生活上の支援が必要な人を対象とするサービスを提供する。	那須塩原市介護福祉課と利用条件、料金等協議したが、デイサービス利用者が増加し、日曜に実施すると平日の職員数が減り、未実施。	×

<ご利用者に対する姿勢>

計 画	取 り 組 み	
感染症予防の継続的な対応を続ける。	3 事業所とも、感染を広げることなく、安定した収入に繋がった。	○
協力医療機関との連携により、医療的ケアをさらに充実させる。	主治医の回診の際、または都度連絡を取り、今まで同様入所者の体調管理ができた。	○
ご利用者それぞれのニーズを把握して各部署合同でクラブ活動など趣味活動の幅を広げる	デイサービス稼働率が急に上がり、それぞれの部署で趣味活動を実施した。	×

< 職員に対する姿勢>

計 画	取 り 組 み	
定年を65歳まで延長し、雇用の安定を図る。	就業規則を改定し、定年を65歳に延長。経験豊かな介護職・看護職を安定して雇用できた。	○
介護職員の研修で、スキルアップの支援とキャリアアップを推進する。	法定研修以外の研修も多く開催し受講してもらい報告書は提出してもらったが、サービスの質の向上に繋がっているか明確ではない。	△
職員の腰痛予防と健康管理、働きやすい職場環境の整備。	腰痛予防の移乗機器など資料を集めのみで終わる。	×

<運営・経営>

計 画	取り組み	
デイサービスの活動状況などを居宅支援事業所や SNS で PR し稼働率アップに繋げる。	SNS の広報活動の成果と相談員の営業力で、今年度の平均稼働率が昨年度より 10%上がる。	○

3 役員配置状況

理事	6 名	理事長 1 名
評議員	7 名	
監事	2 名	

4 法人全体

日程	事業内容
6/25	法人設立 10 周年記念式典 選択祝い膳、紅白饅頭
9/9	競輪事業補助金による軽自動車到着
10/25	芋煮会

5 理事会開催状況

	開催日時	議題
第 1 回理事会	令和 6 年 4 月 26 日	第 1 号議案 監事候補者の選出について 第 2 号議案 評議員会の開催について 第 3 号議案 各種規程の改定について
第 2 回理事会	令和 6 年 5 月 27 日	第 1 号議案 令和 5 年度 事業報告（案）について 第 2 号議案 令和 5 年度 決算報告（案）について 第 3 号議案 競輪補助事業について 第 4 号議案 第 2 回 評議員会の開催について 第 5 号議案 寄付の受け入れについて 報告事項 理事長職務執行報告
第 3 回理事会	令和 6 年 12 月 16 日	第 1 号議案 令和 6 年度第 1 次補正予算（案）について 報告事項 理事長職務執行報告
第 4 回理事会	令和 7 年 3 月 10 日	第 1 号議案 令和 6 年度第 2 次補正予算（案）について 第 2 号議案 中央競馬馬主社会福祉財団 助成申請について 第 3 号議案 令和 7 年度 事業計画（案）について 第 4 号議案 設備資金の借り換えについて 第 5 号議案 令和 7 年度 当初予算（案）について 第 6 号議案 評議員候補者の推薦について 第 7 号議案 評議員選任・解任委員会の開催について 第 8 号議案 各種規程の改定について

6 評議員会開催状況

	開催日時	議題
第1回評議員会	令和6年5月6日	監事の選任（案）について
第2回評議員会	令和6年6月17日	第1号議案 令和5年度事業報告（案）について 第2号議案 令和5年度決算報告（案）について 第3号議案 役員報酬に関する規則について

7 評議員選任・解任委員会

	開催日時	議題
第1回評議員選任解任委員会	令和6年4月25日	第1号議案 評議員の解任について 第2号議案 評議員の選任について

8 法人内有資格者状況

(R6.3.31 時点)

介護福祉士	23名（前年度より＋1名）
社会福祉士	1名
社会福祉主事	4名
介護支援専門員	4名
介護福祉士実務者研修終了者	2名
ユニットリーダー研修終了者	5名
認知症介護実践者研修終了者	1名
看護師	2名
准看護師	2名

- ・職員男女比 男性：女性 2：5
- ・正職員割合 77%
- ・退職者 4名（正職員2名、臨時職員2名）

9 職員全体

日時	内容
6/1	夜勤者職員健康診断・介護職員腰痛検査
6/21, 12/12	消防訓練
10/9, 3/11	防災訓練
9/18	メンタルヘルス相談
10/16～	全職員健康診断・介護職員腰痛検査
11/1	インフルエンザ予防接種（職・入所者）新型コロナワクチン（入所者）
11/25	芋煮会
11/18～11/26	黒磯南高校 初任者研修実習生8名受け入れ
12/12	消防訓練
12/25	クリスマス会

令和6度 特別養護老人ホーム青葉の杜 事業報告

1 利用定員 29 名

特別養護老人ホームは、5年ぶりにご家族を招待して迎えられた敬老会、夏祭りなどコロナ禍前のような賑わいを取り戻し、無事一年を過ごすことができました。3か月の長期入院入居者を含めると稼働率は年間平均 97.8%と昨年よりマイナス 0.66%でしたが、利用者の体調管理・感染対策をしながら、外出や面会も平常に戻しつつ運営できました。また介護保険では令和6年4月から入所者の口腔衛生管理が全面的に義務化され、歯科医師に訪問健診を依頼し、特養に課せられた入所者処遇の課題が増えました。

2 職員 () 内は介護福祉士数

職種	常勤	非常勤
施設長	1名	
生活相談員	1名	
介護支援専門員	1名	
介護職	13名 (11)	3名 (3)
看護職兼機能訓練指導員	2名	1名
管理栄養士	1名	
医師		1名

3 内部会議

会議名	実施日等
リーダー会議	4/9,5/14,6/11,7/9,8/13,9/10,10/8,11/12,12/10,1/14,2/11,3/11
サブリーダー会議	5/22,7/24,9/25,11/27,1/29,3/25
ユニット会議	ユニット毎に実施
事故防止委員会	4/17,5/15,6/21,9/18,10/16,11/20,12/18,1/15,2/19,3/19
感染症予防委員会	4/20,5/18,6/20,7/18,8/15,10/17,12/19,1/18,2/15,3/21
褥瘡対策委員会	4/28,6/26,8/28,10/23,12/25,2/26
身体拘束・虐待全廃委員会	5/1,7/3,9/4,11/6,1/10,3/5
給食委員会	5/10,7/10,8/9,9/11,11/13,1/8,3/6
行事委員会	4/4,5/2,5/25,7/5,7/15,8/5,8/23,9/6,10/5,11/1,1/28
研修委員会	4/2,5/7,6/4,7/7,8/3,9/7,10/3,11/5,1/7,2/4,3/4
防災委員会	6/8,8/10,3/8
入所判定会議	8/29,11/28,1/21
担当者会議	ユニット毎に実施
協力医療機関連携会議	4/3,10/8
運営推進会議	5/30,7/25,9/26,11/28,1/30,3/27

4 入所者処遇

8/1	口腔衛生指導
9/9	入所者歯科検診

10/22	衆議院選挙
11/6	栃木県知事選挙
11/11	入所者インフルエンザワクチン接種
12/2	入所者新型コロナウイルスワクチン接種
12/4	入所者歯科検診

5 令和6年度 研修実施

	法定研修	その他研修		外部研修
	第3(金)、その他	第2(金)または第4(金)、その他		外部講師研修
4月		4/12 栄養について(4) 担当:管理栄養士	4/26 リーダー、サブリーダー研修(7)	
5月	5/17 感染症対策研修(11) 担当:感染症対策委員会			
6月	6/28 BCP研修(11) 担当:鈴木施設長	6/14 リスクマネジメント研修(5) 担当:生活相談員		
7月	7/19 身体拘束・虐待に関する研修(10) 担当:身体拘束・虐待全廃委員会			7/9 (WEB) 介護職員としての記録方法について(1) 栃木県老人福祉施設協会
				7/12 (WEB) 感染症研修(1) 県北健康福祉センター
8月	8/16 事故防止研修(6) 担当:事故防止委員会			
9月	9/13 口腔ケア研修(30) 担当:口腔衛生担当			
	9/20 褥瘡対策研修(29) 担当:褥瘡対策委員会			
10月	10/18 感染症対策研修(19) 担当:感染症対策委員会	10/11 利用者体験研修(5) 担当:身体拘束・虐待全廃委員会		10/23 (外部研修) 介護のための医学の知識(1) 介護労働安定センター
				10/25 (外部講師研修) 心理分析を活用して職員間のコミュニケーションを円滑にする(1) 介護人材キャリアパス支援事業
11月	11/15 BCP研修(21) 担当:鈴木施設長			11/8 (外部研修) 高齢者権利擁護推進研修(1) 栃木県社会福祉士会
				11/13 (外部研修) 福祉サービス苦情解決研修(2) 栃木県運営適正化委員会
12月	12/20 身体拘束・虐待に関する研修(19) 担当:身体拘束・虐待全廃委員会	12/13 安全運転研修(2) 担当:安全運転管理者	12/5,6,7,8,9 VR認知症研修(27)	
1月	1/17 事故防止研修(22) 担当:事故防止委員会			1/16 (外部研修) 施設看取り(1) 栃木県社会福祉協議会
2月		2/14 衛生管理研修(3) 担当:衛生管理担当者	2/28 リーダー、サブリーダー研修(7)	
3月				

動画研修受講実績:特養:13件 医務:2件 ショート:4件 デイ:3件

6 令和6年度行事

	行 事	内 容
4 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・お花見外出（千本松牧場、那須野が原公園） ・花見弁当・草餅作り ・桜餅作り・刺身提供
5 月	食事レクリエーション 母の日	・端午の節句 ・刺身提供、カレー作り
6 月	食事レクリエーション 季節を感じる 父の日	・あじさい弁当 ・鮎塩焼き ・プレゼント
7 月	食事レクリエーション 季節を感じる あおば祭り	・バーベキュー ・七夕飾り作り、スイカ割り ・お囃子隊を呼び、出店や屋台 ・外出
8 月	季節を感じる	・釜の蓋饅頭作り ・七夕飾りのもと外で鰻、焼きそば、焼き鳥、じゃがバター、かき氷、ビール等
9 月	敬老を祝う会 外出	・各フロアで表彰 松茸ご飯と祝い膳で祝う ・お墓参り
10 月	食事レクリエーション 外出	・ハロウィン ・自宅ヘドライブ
11 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・刺身、紅葉弁当（キノコ炊き込みご飯、栗ご飯） ・芋煮会 ハロウィン かぼちゃババロア
12 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・お汁粉 ・クリスマスケーキ クリスマス料理（ミートドリア、 ・年越し蕎麦
1 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・お節料理とお雑煮、刺身 ・とんぼ団子作り、年賀状書き
2 月	食事レクリエーション 季節を感じる	・バレンタインデー クッキー作り、チョコケーキ、しもつかれ ・節分 豆まき
3 月	ひな祭り 食事レクリエーション	・甘酒、ちらし寿司、桜餅作り ・ホワイトデー お菓子作り

※ 毎月、ご利用者の誕生会を実施しました。

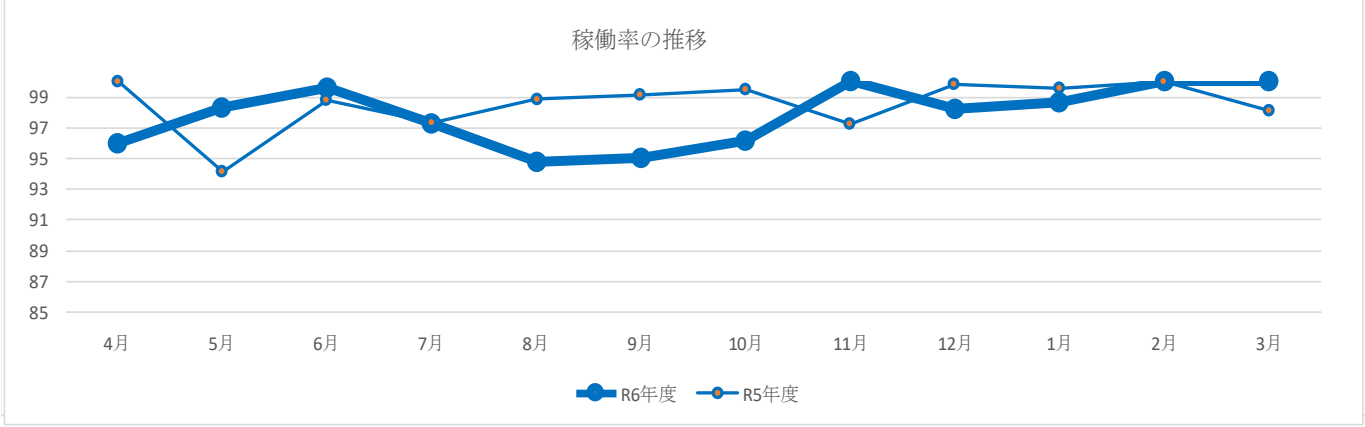
7 面会

オンラインは自宅からと施設内、直接は施設内1階の相談室、または居室で実施

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
オンライン	4 件	4 件	4 件	3 件	5 件	5 件	3 件	3 件	4 件	18 件	18 件	3 件
直接	32 件	25 件	31 件	33 件	35 件	31 件	48 件	36 件	53 件	4 件	1 件	27 件

8 令和6年度利用実績 前年度と比較 マイナス 0.66%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R6年度	96	98.3	99.6	97.3	94.8	95	96.2	100	98.2	98.7	100	100	97.84
R5年度	100	94.1	98.8	97.3	98.9	99.1	99.5	97.2	99.8	99.6	100	98.1	98.5



9 入居者状況 令和6年3月31日現在

- ・平均介護度 3.93
- ・男女比 男性：女性 5：24

10 特養待機者状況

入所検討委員会	第1回 8/29	第2回 11/28	第3回 1/21	第4回
令和6年度	12人	7人	17人	
令和5年度	15人	12人	15人	19人

令和6年度 短期入所生活介護あおば 事業報告

1 利用定員 10名

居宅支援事業所と連携し、年間平均稼働率が92.55%と前年度よりプラス1.75%と好成績を収めました。新型コロナウイルスによる影響もほぼなく、ご利用者の健康・栄養・入浴等、快適に過ごしていただくことでご家族や居宅支援事業所からの依頼も多く、残念ながら10床を超えることができず、お断りするケースが多い現状です。また季節を感じる食事レクリエーションや外出支援も好評でした。特養待機者のご利用と居宅支援事業所から利用の予約が多くニーズの高さが伺えました。

2 職員 ()内は介護福祉士数

職種	常勤	非常勤
管理者	1名	
生活相談員	1名	
介護職	6名(5)	
看護職兼 機能訓練指導員	特養兼務	
管理栄養士	〃	
医師		特養兼務

3 主な年間行事

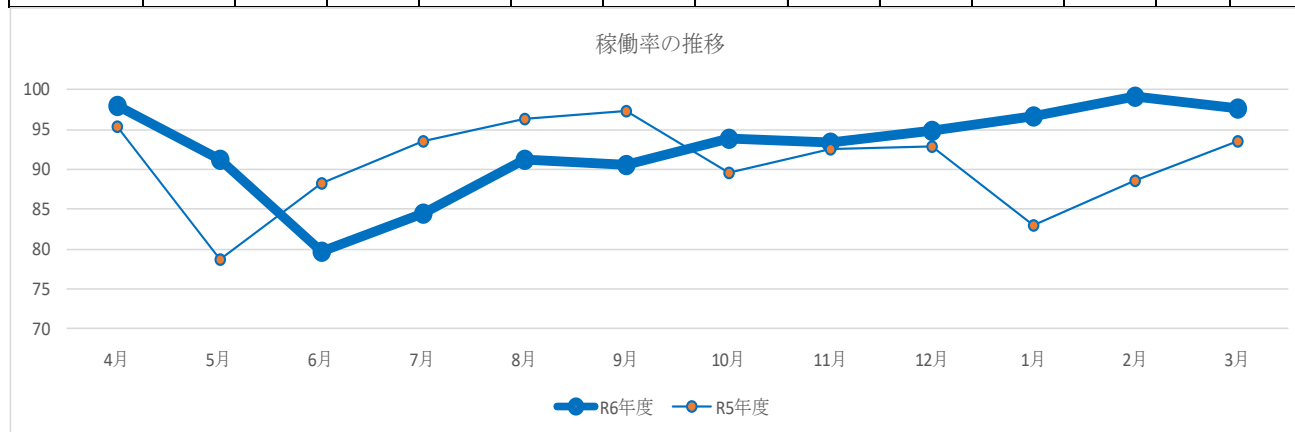
	行 事	内 容
4月	外出	・ 益子焼で陶芸、市貝市芝桜公園 ・ 花見（東那須野公園）
5月	食事レクリエーション 母の日	・ 菖蒲湯
6月	食事レクリエーション 季節を感じる 父の日	・ 鮎塩焼き ・ 父の日プレゼント
7月	食事レクリエーション	・ アイスデザート ・ 七夕飾り作り
8月	あおば祭り お囃子隊・出店	・ 特養と合同 鰻、焼きそば、焼き鳥、じゃがバター、かき氷、ビール等
9月	敬老を祝う会 季節を感じる	・ プレゼント 各ユニットで表彰 松茸ご飯の祝い膳で祝う。 ・ あんこ巻きを作る。
10月	食事レクリエーション	・ かぼちゃプリン ・ 玉入れ

12月	食事レクリエーション 季節を感じる	・年越し蕎麦 ・クリスマスプレゼント、ケーキ
1月	食事レクリエーション 季節を感じる	・今川焼と甘酒 ・書初め
2月	食事レクリエーション	・バレンタインデー チョコバナナ作り

4 年間平均介護度 3.6

5 令和6年度月別稼働率 前年度と比較 プラス 1.75%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R6年度	98	91.2	79.6	84.5	91.2	90.6	93.8	93.3	94.8	96.7	99.2	97.7	92.55
R5年度	95.3	78.7	88.3	93.5	96.4	97.3	89.6	92.6	92.9	82.9	88.6	93.5	90.8



令和6年度 デイサービスあおば事業報告

- 1 利用定員：30名(通所介護相当サービス利用者様を含む)
10名(通所型サービスA利用者)

令和6年度は、平均稼働率が総合事業と合わせて平均稼働率が52.2%になり、令和5年度に比べ6.35%アップしました。前半は40%台でしたが11月から60%以上に一挙にご利用者が増えました。Instagramで活動の様子を外部に発信し、ご家族や居宅支援事業所の介護支援専門員に評判が広がり、また積極的な営業も成果が表れた要因になったと思われます。畑作業のさつまいもやスイカの園芸もご利用者が生き生きとした表情で取り組む姿など印象的でした。自立支援を第一に、ご利用者一人一人の趣味、趣向に合わせたレクリエーションと季節感を感じていただくことで、ご利用者の身体機能の維持・向上を目指したサービスを提供しました。

- 2 職員 () 内は介護福祉士数

職種	常勤	非常勤
管理者	1名	
生活相談員	2名	
介護職	3名(1)	2名(2)
看護職		2名
管理栄養士	特養兼務	
運転手		2名

- 3 行事

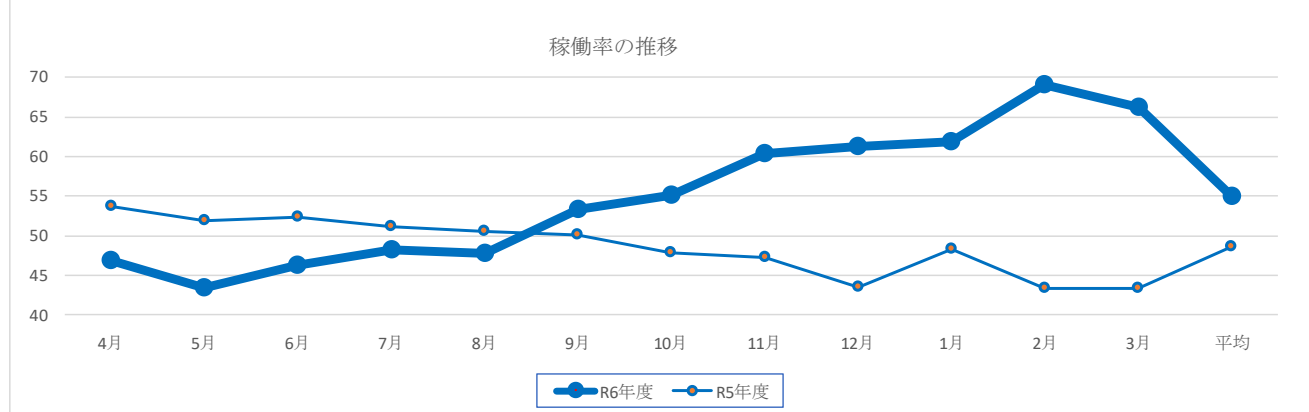
	行事	内容	
4月	季節行事	じゃがいも、さつまいも種まき	
5月	季節行事	菖蒲湯	
6月	食事レクリエーション	鮎焼き あじさいドライブ(黒羽城址公園)	
7月	季節行事 食事レクリエーション	七夕飾り、短冊飾り ふかしじゃがいも	フラダンス
8月	季節行事	夏祭り屋台メニュー 焼きそば、フランクフルト、かき氷、 お好み焼き	三味線と日本舞踊
9月	敬老会	松茸ご飯とお膳で祝う 歌謡ショー	
11月	季節行事	紅葉ドライブ 紅葉弁当 芋煮会	フォークダンス

12月	季節行事	クリスマス会 クリスマスケーキ 正月飾り作り	
1月	季節行事 食事レクリエーション	正月干支置物作り とんぼ団子作り うどんぶち 手打ちうどん昼食	
2月	季節行事	節分 釜めしランチ	
3月	季節行事	ひな祭り	

*毎月お誕生日を祝います。

4 令和6年度月別稼働率 平均 54.95% 前年度と比較 プラス 6.35%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R6年度	46.8	43.4	46.2	48.2	47.7	53.3	55.1	60.3	61.2	61.9	69.1	66.2	54.95
R5年度	53.7	51.9	52.3	51.2	50.6	50.1	47.8	47.3	43.5	48.3	43.4	43.3	48.6



5 令和5年度 デイサービス月別登録者数 利用開始者 終了者推移

6 平均介護度 令和5年度 1.9→令和6年度 1.77